

**UCHWAŁA NR XL.302.2023  
RADY GMINY GIBY**

z dnia 2 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkole prowadzonej przez Gminę Giby**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572 ), art. 30 ust.6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z 2022r. poz. 935, 1116, 1700, 1730 z 2023r. poz. 641 ) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Gminy Giby uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Giby w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXII/116/09 Rady Gminy Giby z dnia 27 stycznia 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Giby.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Giby

**Cezary Jan Czarniewski**

**REGULAMIN Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej  
przez Gminę Giby.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin ustala sposób wynagrodzenia i innych świadczeń za wykonywaną pracę.

2. **Regulamin** obowiązuje wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły, bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :

- 1) **szkołach** należy rozumieć przez to szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, dla której organem prowadzącym jest Gmina Giby,
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm)
- 3) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Giby

§ 3. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku szkolnym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

**Rozdział 2.  
Wynagrodzenie nauczycieli**

§ 4. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
- c) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
  - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastka)
  - odprawy z powodu rozwiązania stosunku pracy (emerytalna, rentowa)
  - nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
  - nagrody jubileuszowej.

Ponadto nauczyciele otrzymują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatki socjalne: dodatek wiejski i jednorazowy dodatek na start, których nie obejmuje ustawowa definicja wynagrodzenia.

§ 5. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnia się od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego wymiaru zajęć dydaktyczno – wychowawczych.

2. Wysokość dodatków uzależnia się od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

3. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.

4. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.

5. Zmiana wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z dniem 1 stycznia lub 1 września.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

7. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

8. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.8 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

9. Aktualną wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 lutego 2023 roku (Dz. U. z 2023 poz. 352).

### **Rozdział 3.**

#### **Ochrona wynagrodzenia za pracę**

§ 6. 1. Nauczyciel nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia, ani przenieść tego prawa na inną osobę.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry, w pierwszym dniu miesiąca, chyba że ten dzień jest ustawowo wolnym od pracy. W takim wypadku wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

§ 7. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku wiejskiego,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- jednorazowego dodatku na start,
- nagród jubileuszowych,
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, regulują odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.)

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatki funkcyjne – zasady wypłacania**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- wychowawstwa klasy,
- opieki nad oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorowi bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Wójt Gminy Giby uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla wicedyrektora – dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których był przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy, w więcej niż 1 klasie, przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawstwa, w wysokości określonej w tabeli nr 1.

**TABELA nr 1 – STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	miesięcznie w zł
1.	Szkoła: a.dyrektor szkoły b.wicedyrektor	Od 1000 do 3000 Od 500 do 1500
2.	- wychowawca klasy w szkole: - wychowawca oddziału przedszkolnego w szkole	300 300
3	Opiekun stażu	150

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi mianowanemu i dyplomowanemu, którego dyrektor szkoły wyznaczył na opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. na okres trwania stażu. Nauczyciel opiekun traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 11.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 ust.1,2,3,4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku o którym mowa w § 2 ust.6 pkt 2 Regulaminu.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki : chorobowy, macierzyński, opiekuńczy i inne otrzymywane z ZUS.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 12. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych.

b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Giby.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek ten nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi od 1% do 6% od wynagrodzenia zasadniczego i dyrektor swobodnie nim dysponuje w przeliczeniu na wszystkie etaty, jakie posiada.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć.

4. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w pkt 3, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

5. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

8. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
- zwolnienia z pracy na podstawie art. 188 KP,
- uroczystości szkolnych, w tym rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
- udziału w pracach komisji egzaminacyjnych,
- rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

11. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych, wynagrodzenie również za godziny opiekuńczo wychowawcze. Godziny doraźnych zastępstw nie odnoszą się do zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli z powodu:

- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu dla poratowania zdrowia,
- każdego urlopu płatnego udzielanego na okres jeden i więcej miesięcy,
- urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.

12. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności – przez wicedyrektora.

13. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele pełniący w szkole kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw. Dopuszczalne jest to tylko w sytuacji, gdy dyrektor ma zgodę organu prowadzącego, na podejmowanie przez niego, wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze płatnych doraźnych zastępstw.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 8.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34, ust 2 ustawy - Karta Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dzieckiem posiadającym orzeczenie o nauczaniu indywidualnym dodatek w wysokości 20% do godziny ponadwymiarowej,
- 2) nauczanie w klasach łączonych - dodatek w wysokości do 25% godziny ponadwymiarowej.

Przy prowadzeniu zajęć w klasach łączonych do:

- do 10 osób – dodatek w wysokości 15%,
- od 10 – 15 dodatek w wysokości 20%,
- od 16 – 24 dodatek w wysokości 25%

- 3) Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora- dyrektor szkoły, dla dyrektora- wójt gminy.
- 4) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- 5) Dodatki za trudne warunki pracy nie przysługują w czasie:
  - a) urlopu dla poratowania zdrowia
  - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
  - c) urlopu bezpłatnego
  - d) urlopu macierzyńskiego
- 6) O nabyciu prawa do dodatku za trudne warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie:
  - a) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły
  - b) w przypadku dyrektora – wójt gminy.
- 7) Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 9.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem” stanowi 1% planowanych rocznych środków za wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych.



2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i przedszkolu w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach a nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, oddziałach przedszkolnych co najmniej 1 roku.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły, oddziału przedszkolnego.

4. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektor szkoły. Ustala się następujący podział funduszu:

- a) 20% - na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
- b) 80% - na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

5. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy ustala się w budżecie gminy.

6. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły zapewnia się w budżecie szkoły.

7. Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły, który osiągnął wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej szkoły.

8. Wójt Gminy może przyznać nagrody nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali powiatu, województwa wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

9. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi kwotę do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

10. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, stanowi kwotę do 100% wynagrodzenia wymienionego w pkt. 9. zgodnie z regulaminem wewnętrznym placówki.

11. Wójt Gminy przyznaje nagrody na wniosek:

- a) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole, przedszkolu.

12. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

13. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy w następujących terminach:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września każdego roku,
- b) z okazji innych znacznych wydarzeń w życiu szkoły - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

14. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis składa się w aktach osobowych.

## **Rozdział 10.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 16. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz.1455).

**§ 17.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

**§ 18.** Zobowiązuje się dyrektora szkoły do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.