

**ZARZĄDZENIE NR 8/13**  
**WÓJTA GMINY GIBY**

z dnia 18 marca 2013 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Gibach oraz Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Gibach**

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm), art.31, 31b ust.3 i 3 i 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i przeprowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz.U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2, art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000r., Nr 26, poz.306 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz.1105)

**§ 1.** Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Gibach oraz Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Gibach.

**§ 2.** Nagroda roczna może być przyznana za rok kalendarzowy, jeżeli w tym roku osoba, o której mowa w §1 :

1. pełniła swoją funkcję przez cały rok, za który przyznawana jest nagroda,
2. w przedmiotowym okresie nie naruszyła w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych,
3. nie rozwiązano z nią umowy o pracę z jej winy albo nie odwołano jej ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

**§ 3. 1.** Nagroda może być przyznana za:

- a) efektywnie zrealizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- b) racjonalnie i efektywnie gospodarowała posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi,
- c) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji

2. W przypadku nieprzepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- c) likwidacją pracodawcy lub zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dot. pracodawcy
- d) likwidacją samorządowej instytucji kultury lub jej reorganizację,
- e) powrotem z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden dzień,
- b) stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości;
- c) wymierzenia kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy;
- d) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- e) braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań w samorządowej instytucji kultury;
- f) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 4. 1. Nagrodę roczną przyznaje się na wniosek organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie tej nagrody złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury podejmuje Wójt Gminy Giby na wniosek Sekretarza Gminy Giby.

2. Nagrodę wypłaca się nie później niż w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok.

3. Nagroda wypłacana jest ze środków instytucji kultury.

§ 6. 1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Giby

**Jan Kramnicz**

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 8/13

Wójta Gminy Giby

z dnia 18 marca 2013 r.

**WZÓR**  
**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej**

.....dnia .....

.....

(wnioskodawca)

.....

(adresat wniosku)

Imię i nazwisko dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury

.....

Data objęcia funkcji.....

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym okres objęty wnioskiem.....

Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....

Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

.....

podpis wnioskującego

**Decyzja Wójta Gminy Giby o przyznaniu nagrody rocznej:**

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości ..... zł brutto.

.....

data i podpis

Załączniki do wniosku:

1) Kserokopia Zarządzenia Wójta Gminy Giby o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który może zostać przyznana nagroda roczna.

2) Kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy.

3) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

4) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora/Kierownika za rok za który może zostać przyznawana nagroda roczna.